

**TÓM TẮT THAY ĐỔI NỘI DUNG  
TÀI LIỆU ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025  
SUMMARY OF AMENDMENT  
ON 2025 ANNUAL GENERAL MEETING DOCUMENTS**

**Kính gửi/ To: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN VIETCAP  
GENERAL MEETING OF VIETCAP SECURITIES JOINT STOCK COMPANY**

Vào ngày 07/03/2025, CTCP Chứng khoán Vietcap (“Công ty”) đã công bố thông tin tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2025. Tuy nhiên, để phù hợp với tình hình thực tế và theo quy định của pháp luật có liên quan, Công ty có thực hiện điều chỉnh một số nội dung đối với Tờ trình Đại hội Đồng cổ đông về việc thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (Số 01/2025/TT-ĐHĐCĐ.VIETCAP). Nội dung điều chỉnh chi tiết như sau:

*On March 7, 2025, Vietcap Securities Joint Stock Company (“the Company”) announced the documents for the 2025 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”). However, in order to align with the actual situation and relevant legal regulations, the Company has made certain adjustments to the Proposal submitted to the AGM regarding the approval of the 2025 Employee Stock Ownership Plan (No. 01/2025/TT-ĐHĐCĐ.VIETCAP). The detailed adjustments are as follows:*

<b>Điều khoản Article</b>	<b>Nội dung công bố thông tin vào ngày 7/3/2025 Disclosure Information on March 7, 2025</b>	<b>Nội dung cập nhật công bố thông tin vào ngày 26/3/2025 Updated Disclosure Information on March 26, 2025</b>
<b>Khoản a Điều I “Mục đích phát hành”</b>  <i>Item a Article I “Purpose of the issuance”</i>	<p>Người lao động khi sở hữu cổ phần của Công ty sẽ ý thức được rằng những điều mà mình cống hiến sẽ được ghi nhận. Từ đó, người lao động sẽ gắn kết hơn, có tinh thần trách nhiệm cao hơn và cam kết đồng hành lâu dài cùng Công ty. Do đó, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho cán bộ nhân viên Công ty theo phương án phát hành chi tiết dưới đây.</p> <p><i>Employees who hold shares of the Company will recognize that their contributions are valued. This, in turn, fosters a</i></p>	<p>Người lao động khi được tham gia mua cổ phiếu với giá ưu đãi theo Chương trình lựa chọn người lao động của Công ty sẽ ý thức rõ hơn việc Công ty ghi nhận kết quả đóng góp của mình, từ đó có động lực gắn kết hơn, làm việc với hiệu quả và tinh thần trách nhiệm cao hơn và cam kết đồng hành lâu dài cùng Công ty. Vì mục đích này, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án phát hành cổ phần theo Chương trình lựa chọn người lao động năm 2025 (sau đây gọi tắt là “Chương trình ESOP 2025”) theo phương án phát hành chi tiết dưới đây.</p> <p><i>Employees who purchase shares of the Company with a preferable price under the ESOP will recognize that their contributions are</i></p>

	<p><i>stronger sense of engagement, higher responsibility, and a long-term commitment to the Company. Therefore, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Program as outlined in the detailed issuance plan below.</i></p>	<p><i>valued. This, in turn, fosters a stronger sense of engagement, higher responsibility and efficiency, and a long-term commitment to the Company. Therefore, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the issuance shares under the Employee Stock Ownership Plan in 2025 (hereinafter abbreviated as “ESOP 2025”) as outlined in the detailed issuance plan below.</i></p>
<p><b>Khoản b Điều I “Phương án phát hành”</b>  <b>Item b Article I “Issuance plan”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Thời gian phát hành dự kiến: dự kiến trong năm 2025, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) thông báo nhận được hồ sơ báo cáo phát hành <i>Expected time of issuance: Expected within 2025, after the State Securities Commission (SSC) receiving the dossiers for share issuance under the ESOP.</i></li> <li>• Đối tượng được mua cổ phần: cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Chứng khoán Vietcap theo tiêu chí và danh sách được Hội đồng Quản trị phê duyệt (sau đây gọi chung là “Người lao động”) <i>Subjects to be offered: Employees of Vietcap Securities Joint Stock Company according to the criteria and list approved by the BOD (hereinafter referred to as “Employees”)</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Thời gian phát hành dự kiến: dự kiến trong năm 2025 <i>Expected time of issuance: Expected within 2025</i></li> <li>• Đối tượng được mua cổ phần: cán bộ nhân viên đã ký Hợp đồng lao động chính thức với Công ty Cổ phần Chứng khoán Vietcap, đáp ứng tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP 2025 và được Hội đồng Quản trị phê duyệt trong danh sách tham gia Chương trình ESOP 2025 (sau đây gọi chung là “Người Lao Động”) <i>Subjects to be offered: Employees who have signed an official labor contract with Vietcap Securities Joint Stock Company, meeting employee eligibility standard for participating in the ESOP 2025 and are approved by the Board of Directors (BOD) in the list of participants in the ESOP 2025 (hereinafter referred to as “Employees”)</i></li> </ul>
<p><b>Khoản b Điều I “Phương án phát hành”</b>  <b>Item b Article I “Issuance plan”</b></p>		<p><b>Bổ sung thêm nội dung sau:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia chương trình: Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động bao gồm: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cấp bậc và/hoặc Chức vụ nắm giữ của Người Lao Động, gồm: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc chi nhánh;</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Có vị trí từ Chuyên viên cao cấp trở lên của phòng Nghiên cứu &amp; Phân tích; Ngân hàng Đầu tư, Tư vấn Tài chính Doanh nghiệp;</li> <li>○ Có vị trí Phó phòng trở lên của phòng Giao dịch chứng khoán và Khách hàng tổ chức; phòng Đầu tư;</li> <li>○ Có vị trí từ Trưởng phòng trở lên của phòng Môi giới Kỹ thuật số, Khối Môi giới cá nhân/Trái phiếu;</li> <li>○ Có vị trí từ Chuyên viên cao cấp/Phó phòng/Quản lý trở lên của Khối Hỗ trợ, Khối công nghệ thông tin/Đổi mới sáng tạo; hoặc             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Thư ký của Ban Tổng Giám đốc</li> </ul> </li> </ul> <p>- Hiệu quả công việc trong năm 2024;</p> <p>- Mức độ trọng yếu của Bộ phận mà Người Lao Động công tác;</p> <p>- Thâm niên công tác của từng Người Lao Động;</p> <p>- Mức độ đóng góp, mức độ cam kết và tiềm năng phát triển của Người Lao Động.</p> <p>Hội đồng quản trị căn cứ theo các tiêu chuẩn nêu trên để quyết định chi tiết tiêu chí đánh giá, nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng người lao động và danh sách Người Lao Động tham gia chương trình.</p> <p><b>Amend the following content:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Employee Eligibility Standard for ESOP participation:</i>  <i>The standards for determining the shares distributed to each Employee include:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Employee's rank and/or position, including:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Chief Executive Officer (CEO), Deputy CEO, or Branch Director;</i></li> <li>○ <i>Senior Associate or higher position in the Research &amp; Analysis, Investment Banking, and Corporate Finance departments;</i></li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Deputy Manager or higher position in the Institutional Sales &amp; Trading department; Investment department;</li> <li>○ Manager or higher position in the Digital Brokerage department, Brokerage Division/ Bond Brokerage department;</li> <li>○ Senior Associate/ Deputy Manager/ Manager or higher position in the Support Division, IT/User Innovation Division; or</li> <li>○ Secretary of the Board of Management.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Employee's work performance in 2024;</li> <li>- The importance of the department where the Employee works;</li> <li>- The Employee's seniority within the organization;</li> <li>- The extent of the Employee's contributions, level of commitment, and potential for professional growth.</li> </ul> <p>The Board of Directors will base its decisions on the aforementioned standards to establish specific evaluation criteria, determine the principles for allocating shares to individual employees, and finalize the list of Employees eligible to participate in the program.</p>
<p><b>Điều V “Ủy quyền cho HĐQT các vấn đề sau”</b></p> <p><b>Article V “Authorization of the Board of Directors for the following matters”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quyết định tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng. <i>Decision on criteria and list of employees eligible to participate in the program, principles for determining the number of shares allocated to each target</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quyết định tiêu chí đánh giá chi tiết, danh sách người lao động được tham gia chương trình, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng. <i>Decide on the specific evaluation criteria, list of employees eligible to participate in the program, principles for determining the number of shares allocated to each employee.</i></li> </ul>

<p>Điều V “Ủy quyền cho HĐQT các vấn đề sau”</p> <p><i>Article V “Authorization of the Board of Directors for the following matters”</i></p>		<p><b>Bổ sung thêm nội dung sau:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Quyết định chi tiết và Ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động 2025</li></ul> <p><b>Amend the following content:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>Decide on the details and promulgate the Regulations on Share Issuance under the 2025 Employee Stock Ownership Plan</i></li></ul>
--	--	--